

Algemene Voorwaarden – Vriend van ProfCore-bonus

Doelstelling

De Vriend van ProfCore-bonus (VVP-bonus) is bedoeld om medewerkers (incl. oproepkrachten en weekend poolers) van ProfCore Detachering en ProfCore Outsourcing te motiveren en te belonen voor het aandragen van nieuwe collega's binnen ProfCore Detachering, ProfCore Outsourcing en starters via Werving & Selectie.

Let op: medewerkers die vallen onder de AVR-regeling komen **niet** in aanmerking voor deze bonus. Ook het aandragen van indirecte collega's valt buiten deze regeling. Voor Werving & Selectie gelden aanvullende voorwaarden (zie artikel 12).

Voorwaarden

1. Bonusbedrag en uitbetaling

- De VVP-bonus bedraagt **€1.000,- netto** en wordt via de salarisbetaling aan de medewerker (de aandrager) uitgekeerd.
- Uitbetaling aan de medewerker (de aandrager) vindt plaats na succesvolle afronding van de proeftijd (2 maanden) door de aangedragen kandidaat én voortzetting van de samenwerking.
- De bonus wordt meegenomen in de eerstvolgende salarisrun na afloop van de proeftijd. Dit betekent dat de bonus uiterlijk in de maand volgend op het einde van de proeftijd wordt uitgekeerd.

2. Relatie tussen aandrager en kandidaat

- Er moet een aantoonbare connectie zijn tussen de aandrager en de kandidaat.
- Beide partijen moeten op de hoogte zijn van het aandragen.

3. Beoordeling kandidaat

- ProfCore bepaalt of de aangedragen kandidaat voldoet aan de functie-eisen/ past binnen de gestelde functie-eisen.

4. Geldigheidsduur regeling

- ProfCore bepaalt voor welke functies en gedurende welke periode de VVP-bonus van toepassing is.

5. Meerdere aanbrengbonussen

- Een ProfCore medewerker mag meerdere kandidaten aandragen.
- Per kalenderjaar (12 maanden) kunnen maximaal **twee netto bonussen van €1.000,-** worden uitgekeerd.
- Voor elke **extra** aangenomen kandidaat in hetzelfde kalenderjaar geldt een **bruto bonus van €1.000,-**.

6. Aanmeldprocedure

- Aandragen gebeurt uitsluitend via het formulier in 'Mijn ProfCore'.
- Indien de kandidaat al eerder heeft gesolliciteerd of is aangenomen vóór het aandragen, vervalt het recht op de bonus. ProfCore is onder geen beding gehouden aan bewijsplicht van voorgaand contact met de aangedragen kandidaat.

7. Deelnamebeperking

- Alleen medewerkers van ProfCore Detachering en ProfCore Outsourcing (incl. oproepkrachten en weekend poolers) komen in aanmerking voor deze regeling.
- Medewerkers onder de AVR-regeling zijn uitgesloten van deelname.

8. Dubbele aanmeldingen

- Bij dubbele aanmeldingen geldt: de eerste inzending via het officiële formulier (datum en tijdstip) komt in aanmerking voor de bonus.

9. Misbruik

- Bij aantoonbaar misbruik kan deelname worden uitgesloten en de bonus worden teruggevorderd.

10. Vervanging eerdere regelingen

- Eerder gepubliceerde wervingsbonussen zijn per **16 september 2025** vervangen door deze regeling, met uitzondering van lopende bonusuitkeringen op deze datum.

11. Wijzigingen en beëindiging

- ProfCore behoudt zich het recht om deze regeling zonder voorafgaande melding te wijzigen of stop te zetten wanneer zij dit noodzakelijk acht, met uitzondering van lopende uitkeringen op die datum.
- ProfCore behoudt zich het recht om de bonus geheel of gedeeltelijk niet toe te kennen of uit te keren in onder meer de volgende gevallen:
 - a. Het dienstverband van de aandrager vóór de uitbetalingsdatum is geëindigd, ongeacht de reden van beëindiging;
 - b. Gedragingen of omstandigheden die naar het oordeel van ProfCore onverenigbaar zijn met toekenning van een bonus.
 - c. Aantoonbaar misbruik van rechten of middelen van de organisatie;

12. Werving & Selectie

- Medewerkers van Detachering of Outsourcing (incl. oproepkrachten en weekend poolers) mogen kandidaten aandragen voor Werving & Selectie.
- Uitbetaling van de bonus van €1000 netto aan de aandrager vindt plaats na succesvolle plaatsing van de kandidaat en afronding van de gehanteerde proeftijd.
- Per kalenderjaar (12 maanden) kunnen maximaal **twee netto bonussen van €1.000,-** worden uitgekeerd. Voor elke extra aangenomen kandidaat in hetzelfde kalenderjaar geldt een **bruto bonus van €1.000,-** (zie artikel 5).
- Starters via Werving & Selectie mogen kandidaten aandragen, maar ontvangen geen bonus. In overleg kan een cadeaubon van €100,- worden verstrekt.
- Voor overige voorwaarden zie artikel 2, 3, 4, 6, 8, 9, 10 en 11.

13. Aanvullende voorwaarden voor uitzendkrachten, oproepkrachten en weekend poolers

13.1 Aangedragen kandidaat door een uitzendkracht

Bij succesvolle plaatsing van een aangedragen kandidaat (na proeftijd en voortzetting samenwerking), ontvangt de uitzendkracht een **cadeaubon t.w.v. maximaal €100,-**, mits voldaan aan de voorwaarden uit artikel 2, 3, 6, 8, 9, 10 en 11.

13.2 Aangedragen weekend poolers en/of oproepkrachten

- Bij succesvolle plaatsing van een nieuwe oproepkracht of weekendpooler vindt de uitbetaling aan de aandrager van **€ 500 netto** plaats na 40 gewerkte uren, succesvolle afronding van de proeftijd (2 maanden) én voortzetting van de samenwerking.
- Indien de aangedragen oproepkracht of weekendpooler binnen **18 maanden** overstapt naar een vaste functie binnen ProfCore Detachering of ProfCore Outsourcing, ontvangt de aandrager nogmaals **€500,- netto**.
- Per kalenderjaar (12 maanden) kunnen maximaal **twee netto bonussen van €1.000,-** worden uitgekeerd. Voor elke extra aangenomen kandidaat in hetzelfde kalenderjaar geldt een **bruto bonus van €1.000,-** (zie artikel 5).